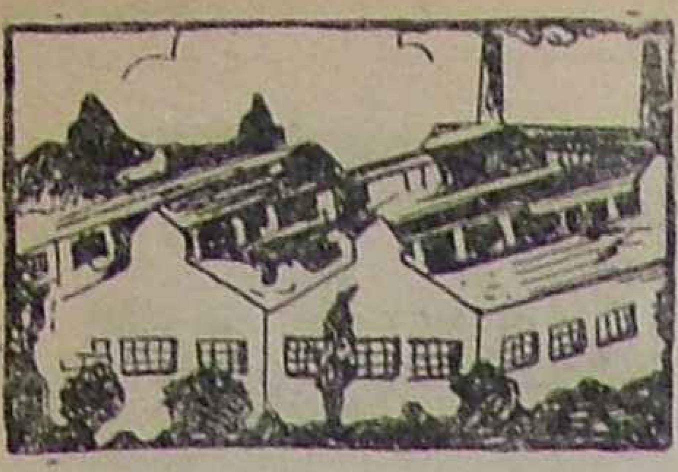


CAM-İŞ

Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası adına LÜTFÜ AK
Yazışlerini fiilen idare eden: Mes'ul Müdür TARIK OLCAY
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete ve Ortağı Kollektif Şirketi MATBAASI

1 Şubat 1961 — ADRES: Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) — FİATI: 10 Kuruş — YIL: 4 SAYI: 93

İş kazaları ödeneklerinde sigortalılara çıkarılan zorluklar

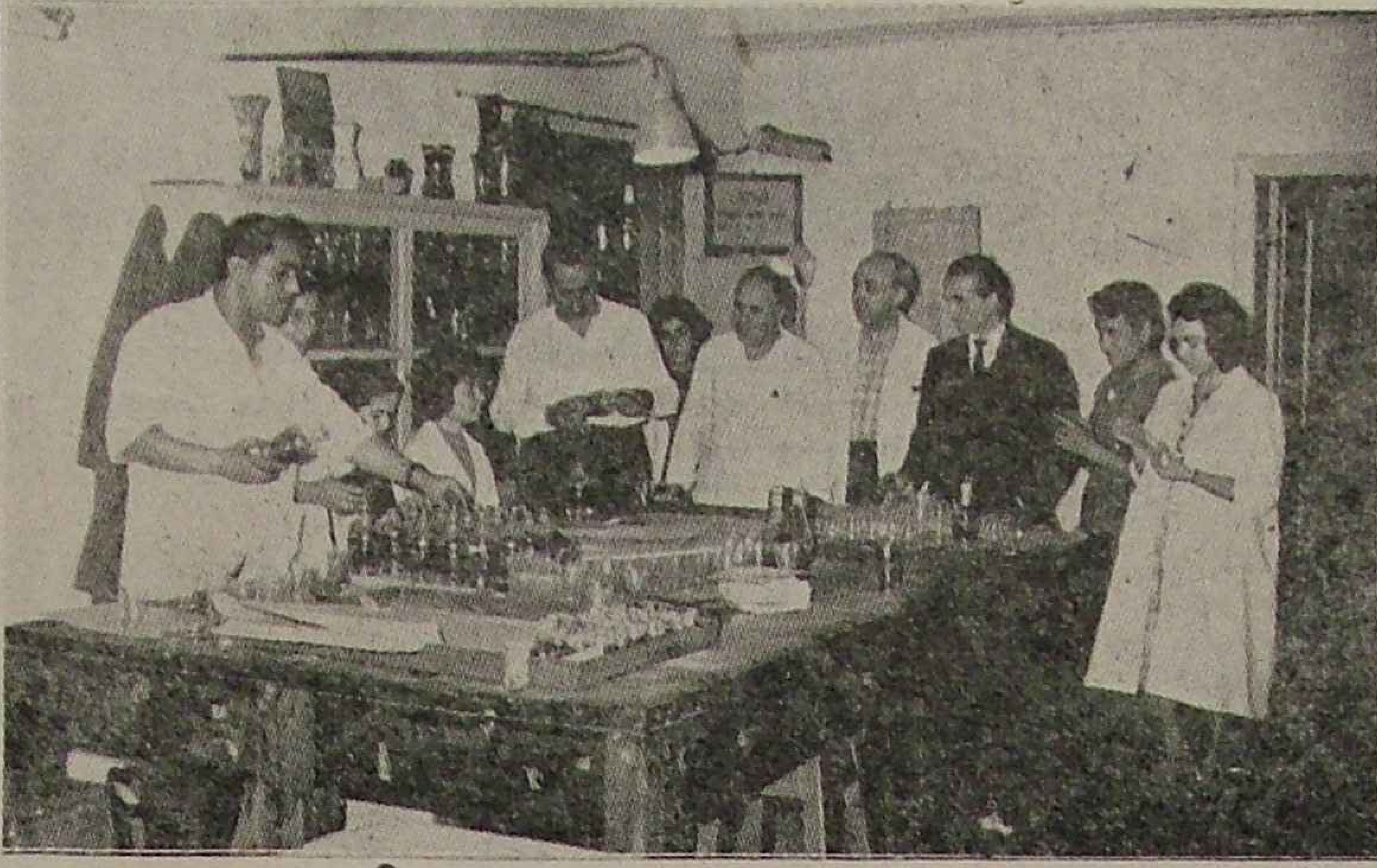
Yazan: Lütfü AK

Hertürlü hastalıklar çalışan işçilerde vaki olduğu gibi, iş kazaları ve meslek hastalıkları da yine çalışan kimselerde olduğu muhakkaktır. Meselâ: Bir işçi hastalandığı zaman normal olarak işyerinden vizite kâğıdını alır ve en yakın sağlık istasyonuna başvurarak tedavisini yaptırır. Hekimin göreceği lüzum üzerine Sigortalıya lüzumu kadar istirahat verilir, bu istirahatlar Kurumca herhangi bir tahkikata tabi değildir, kaç gün ve kaç ay olursa olsun. Sigortalı mevzuat hükümleri gereğince pirimini ödemişse yani takvim ayından evvel dört ay ödenek alır.

Bir de iş kazası hastalıkları var, meselâ: iş başında düşüp ayağı kırılan, başı-gözü yarılan veya elini makinaya kaptıran ve buna benzer bir çok kazalar anın da sigortalı vizite kâğıdını alır hekime çıkar, amma onun aldığı vizite kâğıdı ile hastalığı dolayısı ile vizite kâğıdı alan sigortalı arasında fark var. İş kazası dolayısı ile vizite kâğıdı alan iki şahit bulması lâzım, bu şahitlerin vizite kâğıdını imza etmeleri mecburidir. Buna da sebep iş kazasının sebeplerini tahkik etmek için iş yerine gelecek Müfettişe izahat vermesi lâzım, ayrıca iş veren de sorguya çekilir. Yani: Bu kaza nasıl oldu efendim, şu tertibatı alabilirdin veya şunu yapman lâzım gibi. Bu tahkikat bitinciye kadar da sigortalı işçi kurumundan ödenek alamaz. Tasavvur buyurun bir müfettişin iş yerine gelip gitmesi, raporunu vermesi enaz bir veya iki aya bağlıdır, bir işçi iki ay para almazsa aile durumunu düşünün?.

Gerçi bu gibi tahkikatları yapmak lâzım, amma sadece iş kazasından mütevellit hastalıkları değil, kaza birçok sebeplerden dolayı olur amma, nasıl olursa olsun ortada bir kasıt yoksa üzerinde başka sebepler aramak için durmak bence doğru değildir. Hiç bir iş veren, kasti olarak işçinin hayatına veya sıhhatına mal olacak bir şekilde hareket etmesine imkân yoktur. Olmadığına göre, kurumca sebep aramanın ne derece doğru olduğunu da düşünmek lâzım?. Bence iş kazalarından daha ziyade diğer hastalıkların üzerinde durmak lâzım. Bir iş yerinde bin işçi çalışıyor ise ve bu iş yerinden senede elli kişi T.B. hastalığı dolayısı

(Devamı 4. Sayfada)



TEZYİNAT SERVİSİ — Son yıllarda [illegible] mâmulleri ile piyasada büyük rol oynıyan Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. nin Tezyinat Servisinden bir görünüş. Servisin genç ve dinamik Şefi Nihat Gökmen, işbaşında Sendika Başkanına yapılan işler hakkında izahat verirken görüyorsunuz. Soldan ikinci.

Sanayicilere kredi açılacak

Krediyi Merkez Bankası karşılıyor

Bu suretle işletme kredisi konusu halledilmiş olacak

Ankara (Hususî) — Maliye Bakanlığında, sanayinin muhtaç olduğu orta vadeli ve uygun faizli kredi meselesinin halli yolunda çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonunda sanayimize 300-400 milyon lira kadar yeni bir işletme kredisi sağlanacaktır.

Bunun için, Merkez Bankasındaki «Karşılık paralar fonu» nda biriken meblağdan faydalanılacaktır. Hazırlanan projeye göre, sanayi ile uğraşan Sümerbank ile madencilikle iştigâl eden Etibank da dahil olmak üzere bir bankalararası heyet teşkil edilecek ve karşılık paralardan 150-200 milyon lira bu heyetin emrine verilecektir. Heyet, bu meblâğı bankalar arasında taksim edecek ve her banka karşılık paralardan aldığı miktar kadar bir parayı da kendi kaynaklarından sağlayarak sanayi işletme kredisi olarak ihtiyaç sahiplerine orta vâde ve uygun faizle verecektir. Bu suretle mey-

(Devamı 4. Sayfada)

Bilmece

Cana değer bu güzel
Azası hep fıkırdar
Masum yüzü billurdan
İşlenmiştir ışıldar
Şöhrete şan fısıldar

Sanma onu insandır
Eserlerin mahıdır
Nadidelik şanıdır
Dehanın âsarıdır

İçde niçe cıvıldar
Kıvır kıvır kıpırdar
Ayna gibi şıkırdar
Sessiz sessiz kıkırdar
Işık saçar pırıldar

Bil bakalım bu nedir.

Hoy canım bildim anı
Çeşmi bülbüldür adı
Camişin âsarıdır
Görmekle çıkar tadı
Kâhyaoğlu çalıştı
Mütehassıs alıştı
Bu hünerde geçmişe
Paşabahçe ulaştı

Paşabahçe Şişe Cam Fabrikaları A.Ş. Personel Şefi Hasan Duyar

Almanyadan Sendikamıza gelen mektup

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığına
Paşabahçe

Evvelâ göstermiş olduğunuz yakın alâkaya candan teşekkürlerimi sunar bütün işçi arkadaşlara sağlık sıhhat ve işlerinde başarılar dilerim.

Gerek sendikanızın çıkarttığı gazeteyi ve gerekse benim neşretmiş olduğum broşürü okuyan işçi arkadaşlardan yediyüzü aşkın mektup almış durumdayım. 9 saat ağır mesai yapan bir işçi olarak bütün bu mektupları ayrı ayrı cebaplandırmama zaman bakımından imkân olmadığını takdir edersiniz. Şöyle ki: Almanya'da anlaşmış bulunduğum ayrı branşlara havi üç firmaya şu ana kadar gelmiş bulunan yediyüz küsür mektup arasından askerlik yapmış tekniker ve Sanat Enstitüsü mezunu bekâr, mesleğinde bizzat uzun müddet çalışmış, az Almanca konuşabilen ve elektrik tesviye, yapı sanatkârları angaje edilmiş ve bu kimseleri bütün muamele ve gereken masrafları firmalar tarafından temin edilme cihetine gidilmiştir. Binainaleyh şimdiye kadar yapılmış ve yapılması muhtemel müracaatları ileride yapılacak anlaşmalarda haklarının bakiliği memnuniyetle duyurulur. Bu durum karşısında bütün mektup sahiplerine arzuladıkları soruları cevaplandırmak ve Almanya hakkında bilgi vermek üzere umumi arzulara hitap edecek bir broşür daha hazırlamaktayım. Bu hususta Cam-İş gazetesinin bana yardımcı olacağını ümit ederim. Sendikanızın sorduğu üç sorudan ancak birine cevab verebileceğim. diğerleri için de teşebbüslerde bulunacağımı bildiririm. Gerek bu yazımın gazetenizde neşredileceği ve gerekse bu yazıda bahsedileceğini ümit ederek Almanyada iş alabilecek işçi vasıflarını sıralarken Almanya hakkında azda olsa bilgi vermeyi faydalı bulmaktayım.

1 — Almanyada iş alabilecek işçiler, Elektrik, Tesviye, Motör, Kalörifer tesisatçılığı, su tesisatçılığı, sıhhî tesisat, sıcak-soğuk demircilik dökümcülük, marangozluk, mobilyacılık, kaynakçılık ve yapı ustalarıdır.

2 — Yaş 19 ile 35 arasında olması, ya askerlik hizmetini yapmış veya bir sene tecilli olması.

3 — Mesleğinde uzun müddet çalıştığını bonservisle isbatı.

4 — Azda olsa, Almanca bilmesi.

5 — Türkiye Cumhuriyeti Hükûmeti ile en ufak bir manisi olmaması.

6 — Hiç bir surette mahkûmiyeti olmaması.

7 — Vücut bakımından en ufak bir arızası olmaması.

8 — Müracaatların Lise mezunları tarafından şimdilik yapılmaması.

9 — Müracaat eden işçi arkadaşların uzun hal tercümelerini bildirmesi şarttır.

Almanya Hakkında Kısa Bilgi

Bir işçi günde 9 saat mesaî yapar. Haftada beş gün ve 45 saat mesaî yapılır. Fazla mesaiyi iş yeri takdir eder. Ücret: saat ücreti ile değerlendirilmiştir. Meslekten anlıyan bir işçi haftada enaz 90 mark alır. Ev kiraları 40 ile 65 Mark arasındadır. Gelmeği arzulayan işçi arkadaşlara ve sendikanız başkanlığına en derin saygılarımı sunarım.

Almanya
Suat Canatalay



NET CAM — Bakırköy şubemizin bir sene evvelki açılış merasiminde Net Cam Müdürü Nevzat Şeker, konuşmasını yaparken görülüyor.

İşçi Sendikaları Birliği Kapalı salon toplantısı

Üstün Cam Cevdet Donat ve Mesut Olcaydan sonra Arı Cam Fabrikası da iş yerini kapıyor. 300 işçisine ihbarları yapıldı.

İş verenlerin bu gayri samimi hareketini İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Protosto etti. Ayrıca Cam İşçileri Sendikası da Kâğıthanede bir kapalı salon toplantısı yaptı

kapanan işyerleri adetlerinin günden güne çoğalması ve binlerce işçinin açıkta kalmasını nazarı itibara alan İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İdare Heyeti durumu inceden inceye tetkik ederek, durmalardaki sebeblerin nelerden ibaret olduğunu tesbit etmiştir.

Yapılan tetkikler neticesinde işverenlerin iddia ettiği gibi piyasada satışın olmaması ve işlerin iyi yürümemesinden değil, eskiden olduğu gibi patronların çok kazanma imkânlarının azalması dolayısı ile bu yola gittiklerini ve bir nevi sun'î işsizlik havasının doğmasına sebeb teşkil ettikleri kanaatine varılmıştır. İşverenlerin bu gayri samimi hareketlerini protosto ve durumu ilgili makamlara duyurmak maksadı ile 15 Ocakta Millî Türk Talebe Birliğinin Eminönü Öğrenci Lokalinde bir kapalı salin toplantısı tertip etmiştir. 38 üye sendikanın iştirakı ve binlerce işçi topluluğunun iştirâk ettiği bu toplantıda hükûmeti temsilen Bölge Çalışma Müdürü Sabih Türsan Temsilciler Meclisi işçi temsilcilerinden

(Devamı Sah. 4 de)

Her Gün

Ne haber? Ne Haber?

Yazan: Lütfü AK

Gazetimizin her sayısında okuyucularımın arzularını yerine getirmek için yazmakta olduğum ne haber ne haber yazısı' bazı zamanlarda beni de şaşırmakta olduğunu hissediyorum, amma bozuntuya da vermiyorum. Gerçi aynı istikameti takib etmeğe imkân ihtimâl yok. Çünkü; iş olsun, sermaye çıksın diye yanıma gelerek ne haber diye sormayı zevk edinen dostlar var; bunlar eski müşteriler olduğu için alışkın olmamız lâzım, amma bazı hallerde de insan aldanıyor, farkında bile olamıyor ne çare?.

Dayı ne haber?.

İşçi yemekhanesinin eski müdüriyet binasına nakli dolayısile bütün işçiler toplu olarak yemeğe gider; hele karınların tamamen boş olduğu ve biraz da yorgunluğun tesiri ile yemeğe giden eski yaşlı kıdemlilerin yürüyüşlerini arkadan seyretmek çok zevkli oluyor. Meselâ: Mestan Özbey, Şükrü Gür, Mustafa Yıldız, Üzeyir Açıkgöz, Tahsin Usuk Topal Ferhat Bekler vs. vs. kimseler, beni görünce 'de dayı ne haber, ikramiyeler ne oldu?. Bir de so nzamanlarda herkesin ağzında kıdem ikramiyelerinden kesilen vergilerin geri iade edileceği dedikodusu da var, sual bu; bunların yanında da gençlerde yer alıyor hepsine ayrı ayrı cevaplar bir taraftan da yemekte boğaz kavgası.

Cam-İş'te bir haber.

İkramiye hususunda ikibin kişiye ayrı ayrı cevap vermek çok zor. Sendika İdare Heyeti işverenle görüştü, anlaştı, mutabık kaldı, işçi ile bir toplantı yapıp netice duyuruldu. Cam-İş'in 960 senesi son sayısında da şöyle bir haber çıktı. 961 senesi işçi ikramiyelerinin yarımı verildi. Her nasılsa bu sayı biraz erken çıktı, her zaman ayın sonunda çıkardı bu defa sene başı dolayısile ayın 29'nda dağıldı. Vay efendim sen misin bu haberi veren günlerden cumartesi, ayın 31'i ilk atış atölyeden saat 6.30 da Cam-İş bir kişinin elinde, topluluğa hitab ediyor ve diyor ki: Arkadaşlar, ikramiyeyi aldınız, bakın gazete yazıyor, sendikacılar bizimle alay ediyorlar! İkramiye yok, ikramiyeyi sendikacılar aldı. Biraz sonra Gobleden iki çatlak ses, bunlar da servis servis dolaşıp işçileri kışkırtmakla meşgul, tam saat 9'a kadar devam ediyor. Ne olacak iş yok güç yok, 9 da âmirler geliyor, herkes yerine çekiliyor, amma 3 saat zarfında ne oldu ise oldu, Cam-İş'i hiç ookumayan da okudu veya dinledi. Bunlar kim, belki bilmiyen var, gerçi bilmiyen yok, çünkü bunların bu hareketini Mısır'daki sağır sultan dahi duydu duyurdular. Kim olacak 3 saat fabrikada eliboş kimler dolaşabilir tesbit etmek çıkarmak gayet kolay, sekiz saat eli cebinde tüfeyli olarak geçinen kimseler işleri dedikoduyla meşgul olmak, gerçi çok çabuk gâyelerine muvaffak oldular, adalet mi? Cevap vermekte zorluk çekiyoruz, amma arkadaşlarımıza şunu söylemek isterim ki, bu mevzuun çünkü hava müsaitti.

Bu işi alevlendirenler tüfeyliler dedik, başka bizden kimse yokmuydu? Vardı vardı. Hatta bana ve diğer idare heyeti arkadaşlarıma şöyle hitab edenler de vardı: Yıkıldınız artık, işiniz bitti!. Siz işverenlere yağcılık yapıyorsunuz, ikramiye nerede, hatta almanıza dahi imkân yoktur, bu ikramiyeyi siz alamıyacaksınız. dahi diyenler oldu. Dahası var dahası!. Gazeteyi eline alıp Hürriyet gazetesine ve diğer gazetelere gidip beyanat vermek isteyenler de var, onları da biliyoruz, bizce malûm. Kısaca bu sorulara cevap verelim.

Yıkıldınız. Ne yıkıldı bilmiyorum amma olsa olsa idarecilik durumumuz. Bizim böyle bir iddiamız yok, geldiğimiz gibi gideceğimizin de mukadder olduğunu biliyor ve inanıyoruz, yeter ki, Türkiye Şişe ve Cam İşçileri Sendikası yıkılmasın, arkadaşlarımızın arzusu idarecilerin yıkılması ise normaldir, amma onların arzusu bizce sendikanın yıkılması, bunda çok geç kaldılar galiba?.

İş verenlere satılmışız, Türkiye Şişe ve Cam İşçileri Sendikası İdare Heyeti hiç bir zaman iş verenlere satılmamıştır ve satın alınmak için de bir emare dahi olmamıştır. Arkadaşlarımızın da istismarcılara satılmamalarına dikkat etmelerini hattimiz olmıyarak tavsiye ederiz.

İkramiye nerede almanıza imkân yok. Biz iş verenlerle yaptığımız anlaşmalara tam mânâsı ile itimat eden kimseleriz çünkü: Aldatmaca oyunu oynadığımız yoktur, böyle bir şey de Sendika ve iş verenlerle aramızdan geçmemiştir. İşte bir hafta sonra işçi ikramiyeleri verildi, acaba bu sözleri söyliyenler hiç hicab duymadılar mı?

Gazetelerde tekzibi için masraf edenler hatta yevmiyesini terkedip gidenlere gelince bu dostlarımız ne sandı, bulanık suda balık avlanır mı hiç? Amma onlara burada cevap vermiyorum vermiyeceğim çünkü, onlar yarın muhakkak karşınıza çıkacaklar, işte o zaman cevaplarını alacaklardır. Acele etmesinler zamanı yakın..

Okuyucularımızdan bir tanesi de kulağıma eğilerek bana çok eski bir yazımı hatırlattı, (Yalancının mumu yatsıya kadar yanar). Hiç bir zaman yalan yok. Yalnız zamanları gelişi güzel düşünmememiz lâzım. Bir arkadaşımız da şöyle dedi. Bu yüzden ailesi ile bile kavga edenler oldu, bazı hanımlar eşlerinin ikramiye aldığını kendilerinden saklandığını iddia ettiler.

Açıklama.

Gazetemizde çıkan bu haber tamamen usule uygundur iddiasında değiliz; bir iki cümle noksanlığı vardır kabul ediyoruz. Fakat herşeyden evvel suuniyet sahibi değil hüsnüniyet sahibi olmak lâzımdır. Gazetemiz aylık gazetedir, burada çıkan yazıların birçoğu bir ay evvelki havadislerdir veya ongün sonra olacak işlerdir. Bu kadar hatalar günlük gazetelerde dahi vardır, Cam-İş'i idare edenlerin hepsi sizin gibi işçidir, hiç birimiz de gazeteci değiliz, bu iş tam mânâsı ile başı başına bir meslektir. Biz sadece bunun bir kopyasını yapmaktayız, herşeyden evvel hüsnüniyet sahibi olmak lâzımdır. Meselâ Cam-İş gazetemizde işçi ile ilgili çok iyi haberler vardı, hattâ yüzde 25'e yakın zam mevzuu vardı, ikramiye ile ilgili yazıyı teşhir edenler bunu aslâ teşhir etmediler, ne için çünkü hüsnüniyet yok suuniyet vardır. Bunun için işçi arkadaşlarımızın bu gibi çığırtkanlara uymamalarını rica ederim.

Goble servisine ait bir kadro var. Her sene gözden geçirilir, fakat geçen sene ele alınmadı; bu sene bir göz atmak mecburiyeti hasıl oldu. Komiteler seçildi, çalışıldı, tabii herkesi memnun etmeğe imkân yok, yok ama azamî derecede de dikkat edilmesi lâzımdı ve yapıldı. Bu itirazların olacağını daha evvel bildiğimiz için de İşletme Şefi ile yapılan bir anlaşma neticesinde kadrolardan daha ziyade protokolun ana maddelerinde birkaç madde ilâve etmek suretiyle kadronun eski şeklini muhafaza ettirdik, ettirdik amma daha evvel tasarlanmış bir kardo vardiyelere verildi, herkes haberdar oldu, birçok usta ve madenciler itirazlarda bulundu, teker teker izah edildi yine olmadı, nihayet aylık toplantıda geniş izahı yapıldı, yapıldı amma Avni Kahyaoğlu da bir hayli terledi.

Kâğıthane Arı Cam şubemizin sevimli genel sekreteri Hamdi Kır'ın işine son verildi. Hem de nasıl çalıştığı yevmiyeleri dahi vermeden. Şube idarecilerimizde bir telâş ne olacak? Ne olacak, sendikacılıkta gülmekte var, ağlamakta var, bunu bilmek lâzım. Gülmeği gülmemeği bilmiyen gaddar iş verenlere hatırlatmak lâzım. Memlekette kanun da var nizam da var.

Meydan servisi işçileri dert yanar bize, muşamba ve iş elbisesi yok, her servis hemen hemen iki kat elbise alır, biz ise halâ bir kat muşambalar su tutmaz bir halde halimiz ne olacak?. Prim desen ayda on lira, if desen her gün sırtımızda yüz kilo yük.

Doğrusu en fazla mağdur olan bir servis. Durum fabrika Müdürüne intikâl etti, neticenin lehinizi müsbet neticeleneceğine inanıyoruz.

Artık zam yok mu?

Asgârî ücretin artması ile eski işçilerimiz sızlanmağa başladı, bu gün giren 105 kuruş, biz ise on senelik işçiyiz, bizim de 105 kuruş gerek iş, verenleriniz ve gerekse sendikanız hassasiyetiyle üzerinde durmaktadırlar; inşallâh yakında müjdesi verilir.

(Devamı gelecek sayıda)



GEÇMİŞ OLSUN — Sendikamız Başkan vekili Paşa Elbaş, müptelâ olduğu hastalık dolayısile Samatya Hastahanesinde muvaffakiyetli bir ameliyat geçirmiştir. Kendisine geçmiş olsun der, şifalar dileriz. Resimde İdare Heyeti ile bir toplantıda, soldan ikinci, görülüyor.

Hastalarımızı ziyaret

Sendika Başkan vekili Paşa Elbaş ameliyat oldu

Hastahanelerde tedavi altında bulunan üyelerimizin bir kısmını Sendika İdare Heyetimiz ziyaret ederek, dert ve dilekleri dinlenmiştir.

İşçi Sigortaları Kurumu Samatya Hastahanesinde tedavide bulunanlar.

Paşa Elbaş: Sendika İdare Heyeti Başkan Vekili. Paşa Elbaş, uzun zamandanberi rahatsız olup, tedavi görmekte olduğu hastahanede böbreklerinden ameliyat olmuştur. Muvaffakiyetli bir ameliyat neticesinde sıhhatine kavuştu.

Mestan Özbey: Goble büyük mal üfleme ustası Mestan Özbey, son zamanlarda sağ gözünde zuhur eden bir çabak neticesinde Samatya hastahanesi göz kliniğinde tedavi altına alınmış olup, muvaffakiyetli bir ameliyat geçirmiştir.

Rasim Savcı: Zafiyetten müztarib olup, Samatya hastahanesinde iki aya yavidedir.

Mustafa Ünver: Boyacılar servisinden Mustafa Ünver, son zamanlarda iş yerinde geçirmiş olduğu bir iş kazası neticesinde tedavi olup işbaşı yaptı ise de günden güne sıhhati bozulmakta olduğundan bir ay evvel tekrar Samatya hastahanesi dahiliye servisinde tedavi altına alınmasına lüzum görülmüştür.

Ethem Agağa: Gazözen servisi fondörlerinden Ethem Agağa, ayağında zuhur eden bir hastalıktan dolayı uzun zamandanberi Samatya hastahanesi dahiliye servisinde tedavi altında bulunmakta olup, halen hastalığı hakkında bir teşhis konamamıştır.

Kemâl Öztürk: Goble servisi madencilerinden Kemâl Öztürk, uzun zamandanberi midesinden rahatsız olup mide ameliyatı olmak üzere Samatya hastahanesi dahiliye servisinde yatmaktadır. kın bir zamandanberi teda-

Mehmet Köksal: Goble Servisi taşıyıcılarından oalı Mehmet Köksal, uzun zamandanberi midesinden rahatsız olup yapılan tedavi ve ameliyatlar neticesinde şifa bulamayıp bu defa da Nişantaşı hastahanesi dahiliye servisinde müşahad altındadır.

Ferit Tunçer: Atölye servisi ustalarından Ferit Tunçer, aniden hastalanarak Nişantaşı hastahanesi dahiliye servisinde tedavi altına alınmıştır.

Fahri Yılmaz: Kartonaj servisi işçilerinden Fahri Yılmaz, midesinden müzdarib olup iki aydanberi Samatya hastahanesi dahiliye servisinde tedavi altındadır.

Cam-İş: Bütün üye ve işçi arkadaşlarımıza geçmiş olsun der, Cenab-ı Allah'tan şifalar dileriz.

Sağlık Köşesi

Tüberküloz

İçinde bulunduğumuz Verem Haftası münasebetiyle biz de bu hastalıktan biraz olsun bahsederek vazifemizi yapmıya çalışmış olalım.

Eskiden ince hastalık diye de tanılan ve amansız bir seyir takip ederek bir çok yuvaları yıkıp söndüren verem veya tüberküloz hakkında hemen her vatandaşın bir nebze dahi olsa bilgi sahibi olması behemahal lâzımdır.

Geçen yazımdaki sarî hastalıklar çerçevesinde ve listesinde başta gelebilecek sili denen ve ancak mikroskopla görülebilen bir olan bu hastalık, verem basil mikropla sirayet eder.

Sirayet vasıtaları gayetle çok olduğundan bugün dünya yüzünde en çok yayılmış hastalıklardan birisidir.

Başlangıcı umumiyetle kırgınlık, ateş, öksürük, zayıflama gibi hallerle olur ve buna hastalık ilerledikçe talî arazlar inzimam eder. Hastalığın bu devresi bilhassa sirayet ve tedavi bakımından çok önemlidir. Zira ilk devrede mikrop alıp verme işi önlenememiştir ve hastalık teşhis edilemediğinden şahıslar birbiriyle hertürlü temasta bulunmuşlardır. Keza hastalığa bu devrede ilâç gıda vs. ile karşı konulursa ya tamamen defedilir veya seyrini daha hafif takip eder.

Sirayet vasıtası olarak hastalıklı şahsın eşyası, nefesi ile çıkan tükrük zerreleri ve hava, temas başta gelir.

Teşhis etmek bahsinde birçok imkân ve cihazlara sahibiz. Bidayette bu vasıtalardan mahrum bulunan insanlık bu hastalığın yayılmasına belki de bilmiyerek yardım etmiştir. Röntgen cihazları, lâboratuar muayeneleri, bazı aşı reaksiyonları ve fizik muayene usulleri bu arada zikre şayandır.

Hastalığın seyri kendi haline bırakılırsa maalesef kötüdür.

Tedavi hususunda bugün elimizde oldukça zengin vasıta var olmasına rağmen erken teşhis esas olup, neticeye yine bu tesir etmektedir.

Diğer sarî hastalıklarda olduğu gibi veremde de bağışıklık dediğimiz mukavemet hali mevcuttur fakat bu devamlı değildir.

(Devamı 4 de)

Her ay üç fıkra

Her ay size üç fıkra anlatmayı veya nakletmeyi söz vermiştim. Amma işim çıktı, bu kış kıyamette ve ben de fıkra düşünüp yazacak vakit bulamadım. Gelin bu ay size üç atasözü nakledeyim de sulh olalım. Bayılırım ben atasözlerine, sever misiniz siz bilmem. Hoşunuza giderse ne âlâ, gitmezse söyleyin ben de bir daha bu taraftan yan çizerim. İşte size üç atasözü:

«İğneyi kendine çuvaldızı başkasına batır»

«Yaya gözü ile at, bekâr gözü ile avrat alma»

«Kızı gelin olunca, gelini de üç çocuk anası olunca methet».

Methetme meselesi deyince aklıma Cam-İş'in son sayısındaki bir yazı geldi. Benim gibi hepiniz okumuşsunuz tahmin ederim. Şu müstakbel modern gecekondumuz. İşte inşaat durumu söyle imiş, bugünkü gündüz kondumuz da her ne kadar matluba muvafık değil ise de, müstakbeli şöyle olacak böyle olacak deyip durmadan methediyor. Geliniz bizim ahbab... Ağır olalım biraz... Dur bekle a benim dostum dur. Hele, şu kız gelin olsun da ev gailesi çöksün başına... O da kâfi değil, hele üç çocuğa sahip olsun da göreyim onu...

(Devamı 4. Sayfada)

İşçiler iki ikramiye yerine zam istiyor

Türk-İş'in yaptığı kanun teklifinde yüzde 40 kadar zam talep ediliyor

Ankara (Hususi) — Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu İcra Komitesi tarafından, işçi maaşlarına yüzde 40 a yakın nispette zam yapılmasını derpiş eden bir kanun teklifi hazırlanmıştır.

Bu teklif, her yıl işçilere verilmekte olan iki maaş ikramiye usulüne son verilmesi ve bunun maaşlara intikâl ettirilmesi isteği de havi bulunmaktadır.

Teklife göre, yılda iki maaş ikramiyenin her ay maaşlara intikâl ettirilmesi ücretlere yüzde 17 nispetinde zam yapılmış intibaını verecektir. Ayrıca, bugünkü maaşlara yüzde 23 nisbetinde bir zam talep edilmektedir. Böylece zam isteği nispeti yüzde 40 a yükselmektedir.'

Bildirildiğine göre, bu teklif, azamî bir hafta içinde Temsilciler Meclisine intikâl ettirilmiş olacaktır.

Öte yandan, Türk-İş'in 244 sendikaya yollandığı ücret durumlarının bildirilmesi hakkındaki mektuplarına bugüne kadar 150 sendikadan cevap gelmiştir. Bu cevaplarda hayat şartlarından şikâyet edilmekte, bugünkü ücretlerin azlığı rakamlarla anlatılmaktadır.

Bütün iş kollarında olduğu gibi Cam-İş kolunda büyük çapta işşizlik yaratanlar da mevcuttur

İşçi Sendikaları olarak mevcut işsiz arkadaşların dertlerine bir çare bulabilmek için gayret sarfederken bu defa da karşımıza bir yenisi daha çıktı. Üzüntümüz daha derine dalmış oluyor. İşsizliği meydana getiren âmiller nelerdir ve bu işsizliğin meydana gelmemesi için ne gibi hareket etmek lâzımdır?

Biz işçi olarak bu noktanın üzerinde her ne kadar titizlikle duruyorsak ta müsbet netice vermediğini müşahade etmiş bulunuyoruz.

İlgililerin bu mevzu üzerinde hassasiyetle durmalarını bilhassa temenni ederim. Yoksa işsizlik devam ettiği müddetçe aileler arasında vehamet doğuracağı kânaatindeyim. Bu itibarla işçi kardeşlerimizin daha fazla sefalete girmemeleri için işsizliğin müsebbiplerini ilgililer tarafından kontrol altında bulundurulmaları şart ve elzemdir. Her patron şimdiye kadar olduğu gibi har vurup harman savururken, şimdiden sonra biraz olsun yapacağı işin şeklini ilgililer nezdinde yapsın, işçi kardeşlerimiz patronların tamamen oyuncağı haline gelmiştir. Buna son verilmelidir ve işçi arkadaş istikbâle ümitle bakabilsin.

Bir memleketin temelini işçi kurar ve kurduğu temeli de işçi bekler. Bu bakımdan temeli kuran ve bekliyenin yaşamaya, yemeye hakkı vardır. Buna nankörlük eden bazı patronlar varsa, İnkılâp Hükûmetimizin bu tipte patronlara müsamaha etmiyeceğine inanıyoruz.

A. ERAY

SON SIĞINAK

Yazan: Ahmet ERAY

Türk işçisinin senelerdenberi arzuladığı hedefe ulaşabilmesi için sarfettiği gayretlerinin en büyüğünü ve umarım ki, Türk işçisi için artık sefaletten kurtarılmasının dönüm noktasını teşkil eden 15/1/961 tarihinde İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin tertiplediği Eminönü eski Halkevinde işçiyi ezmek zihniyetinde olan patronları protesto etmek suretiyle büyük bir işçi kütlesiyle yapılan kapalı salon toplantısında anlamış bulunuyoruz. Bu itibarla Türk işçisinin son sığınağı olan İnkılâp Hükûmetimizin, işçilerimizin dert ve dileklerine yardımcı olacağına bu bakımdan emin bulunuyorum, yeter ki dert ve dileklerimizi İnkılâp Hükûmetine duyuralım. Burada bir noktaya işaret etmek isterim. Bugün İnkılâp Hükûmetimizin elinde bulunan imkânlardan Türk işçisi faydalanamazsa ve şimdi Türk işçisinin yüzü gülmezse bundan sonra da gülmiyeceğini ifade etmek isterim. Büyük önder Atatürk'ün dediğini unutanlara hatırlatmak isterim. Türk işçisi şehirlinin efendisidir. Ve dahası var, benim milletim cesurdur, kahramandır, âsildir. Bu sözde yalnız patronları kastetmiyor sanırım. Madem ki Atatürk'ün çizdiği yoldan gidiyoruz, hep aynı yoldan gitmemiz iktiza eder kanaatindeyim.

Bir patron, nasıl ki, çoluk çocuğu ile refah ve saadet içinde yaşamak istiyorsa, Türk işçisi de aynı yaşamayı ve refahı ister. Neden patronlar işçileri hâkir görüyorlar? Unutulmamalıdır ki, işçilerin de kalbi vardır. Bir işçi iş elbisesini giydiği zaman, temiz elbsesiyle beraber insanlığını dolaba koymuyor, bir patronun nasıl ki, herhangi bir meseleden kalbi kırılıyorsa, işçi kardeşlerimiz de aynısıdır, bilinmesi lâzımdır.

Madem ki, inanmışız öleceğiz, ver hakkını, işçinin güldür yüzünü, alma mazlumun ahını, çıkar aheste aheste. İşçimizin arzuladığı pek tabiî hakları olan grev kanunu, sosyal haklar, işsizlik sigortası ihtas edilmelidir.

Türk işçisinin son sığınağı olan İnkılâp Hükûmetimizin bu işçi meseleleri üzerinde hassasiyetle duracağından eminim. Tek arzum ve temennim, işe ve işçiye kıymet verilmesidir. İyi günler...

Sendikamızın şube faaliyetleri

Çubuklu Şubemiz:

Çubuklu'da kurulu İbrahim Polat ve ortaklarına ait cam fabrikası, bundan bir müddet evvel muvakkaten tâdili faaliyet etmiş ise de bundan iki ay kadar evvel tekrar faaliyete geçmiştir. Faaliyete geçmesi ile açıkta kalan yüze yakın üyemiz tekrar çalışma imkânı bulmuşlarsa da bu defa iş verenler iki aydanberi işçinin çalıştığı günlere ait ücretlerini ödememektedir. Günlük ücretlerini alamıyan işçiler, Şube Başkanı Mehmet Abalıya ve Şube İdarecilerine başvurarak ücretlerinin ödenmesini taleb etmektedirler. Üyelerin bu haklı taleblerini nazarı itibara alan Şube İdarecileri, durumu derhal Merkez Sendikaya intikâl ettirmişlerdir.

Merkez Sendika İdare Heyeti, durumu gözden geçirerek iş verenlerle görüşmüş ve işverenlerin ileriye sürdüğü bazı sebepler, sendikamızı tatmin etmediğinden durum Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikâl ettirilmiştir. İşçilerin ücretlerinin ödenmesi ve kanunî haklarının alınması için Şube İdare Heyeti âzamî derecede faaliyet göstermektedir.

Arı Cam Fabrikası

Kâğıthane'de kurulu Arı Cam Lt. Şt. Cam Fabrikası, iş verenleri son günlerde aldığı âni bir kararla iş yerinin kapanmasına karar vermişlerdir. Ortada hiçbir sebep yokken alınan bu karar iş yerinde çalışmakta olan 300 işçiyi üzdüğü gibi sendikamızı da hayretler içine bırakmıştır.

Arı Şirketinin bu âni kararı karşısında faaliyete geçen Şube Başkanı Sait Boz ve arkadaşları, durumu derhal Merkez Sendikaya intikâl ettirmişlerdir. Merkez Sendika İdare Heyetinden dört kişi ve Şubeden iki kişi olmak üzere altı kişilik bir heyet iş verenlerle görüşüp bu kararlarından vazgeçilmesi taleb edilmiş ise de iş verenler, kararlarının kat'î olduğunu, satış olmaması günden güne piyasa durumunu aksattığını ve bu yüzden de bir milyon ikiyüz bin lira sermayenin üç milyona çıkarıldığını bunun da kâfi gelmemesinden dolayı bu kararı aldıklarını beyan etmişlerdir.

Merkez Sendika tarafından durum Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikâl ettirilmiş olup, Bölge Çalışma Müdürü Sayın Sabih Türsan, bizzat Arı Cam fabrikasına giderek iş verenlerle görüşüp durumu tetkik etmiştir. Yapılan görüşmelerden sonra iş yerinin Şubat nihayetine kadar çalışmasına karar verilmiştir. Merkez Sendika, durumu ayrıca Çalışma Vekâletine de intikâl ettirmiştir.

Net Cam Fabrikası

Bakırköy Şube İdarecileri son zamanlarda piyasada en mesut olanların bahtiyarlığı içinde olduklarından çok

(Devamı 4 de)

Türk-İş'ten tebliğ edilmiştir

Bütün teşkilâta :

1 — 158 sayılı Temsilciler Meclisi seçimi kanununun 12 inci maddesi gereğince; İşçi Sendikaları temsilcilerinin seçimi 29 Aralık 1960 tarihinde yapılmıştır.

2 — Seçim neticesinde, Temsilciler Meclisi üyeliğine; Ömer Karahasan, İsmail İnan, Feridun Şakir, Kerim Akyüz, Bahir Ersoy ve Tekin Çullu seçilmiş ve kutsal vazifelerine başlamışlardır.

3 — Teşkilâtımızın, temsilcilerimizi tanımaları bakımından kısa hal tercümeleri yazımıza eklenmiştir.

4 — Temsilcilerimiz, tam bir fikir birliği içinde çalışmalarını Konfederasyonumuzla beraber ana mevzularımız üzerine teksif etmiş bulunuyor.

Bilgi edinilmesini rica ederiz. Saygılarımızla.

Türk-İş İcra Kurulu

Genel Sekreter — Başkan

Halil Tinç — Seyfi Demirsoy

Ömer Karahasan:

1907 yılında Hopa'da doğmuştur. Rüştüye tahsilini ikmâlden sonra Mülga İmam Hatip okulunda okumuştur. Daha sonra 3 sene ilkokul öğretmenliği yapmıştır.

Öğretmenlikten istifa suretiyle ayrılarak, 1927 yılında onguldak'ta Maden İşletmesine intisap ederek, bugüne kadar işletmede çalışmıştır. Zonguldak'ta Maden İşletmelerinde çalıştığı müddet zarfında Çocuk Esirgeme Kurumu, Halkevi ve Okul Aile Birliği İdare Heyetleri ve Başkanlıklarında vazife görmüştür. 1946 yılında Zonguldak Maden İşçileri Sendikasının kurucularındandır. Mezkûr Sendikanın İdare Heyetlerinde, ikinci reisliğinde ve beş sene de reisliğinde bulunmuş olup, Türkiye Maden İşçileri Federasyonu'nun da kurucularındandır. Mezkûr Federasyonun Başkanlığını ifa etmiştir. Maden İşçilerinin Türk-İş Konfederasyonuna iltihakı için gayret sarfetmiş ve iltihakını temin etmiştir. 1960 Türk-İş 4 üncü Umumî Heyet toplantısında Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Maden İşletmelerinde yer altında ve yer üstünde 30 seneyi mütecaviz Elektro Mekanizasyon Servislerinde vazife görmüştür. Son görevi: İş yerinde Bölge Atölye Şefliği ve Sendika'da ise Maden İşçileri Sendikası reisliğidir. Halen Türk-İş Yönetim Kurulunda da üyedir.

Evli olup, 4 çocuk babasıdır.

İsmail İnan :

1948 tarihinde İstanbul Otel, Lokanta ve Eğlence Yerleri İşçi Sendikasının kuruculuk ve başkanlığını yapmıştır. İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Sözcülüğü ve Muhasipliğine seçilmiştir. 1952 tarihinde Toleyis ve aynı yılda Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanlığı, 1954 ten 1957 ye kadar Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreterliği vazifesinde bulunmuştur. 1957 yılında Ankara'dan Milletvekili seçilmiştir.

1918 tarihinde Trabzon'da doğmuş olup, ilkokul mezunu ve evli üç çocuk babasıdır.

Feridun Şakir :

1920 tarihinde Ankara'da doğmuştur. Lise mezunudur. Evli ve bir kız çocuğu vardır. 1941-1944 yılları arasında Galatasaray Lisesinde Muallim Muavinliği yapmıştır. Bilâhare Denizcilik Bankası, Demiryolları İşletmesine de girerek, gemilerde 1945 yılındanberi gemi kâtibi olarak çalışmaktadır. Yine bu arada Denizcilik Gazetesini 1955 yılındanberi çıkarmaktadır.

Feridun Şakir, ilk defa olarak Türk Gemi Kâtipleri ve yardımcıları Sendikasını kurmuş ve böylelikle de Sendikacılık hayatına 1953-1954 yılları arasında atılmıştır. Mesleğinin tabiî bir karekteri icabı olarak dünyanın hemen bütün memleketlerini dolaşmış ve bu arada Garptaki sendikaları da inceleme fırsatını bulmuştur. Feridun Şakir, bundan sonra sırasıyla Türkiye Denizciler Sendikası, Ege Bölgesi Denizciler Sendikası, Türk Deniz Ticareti Filosu Gemi Zabitanı Sendikalarının da kurucusu bulunmakta ve yine bu arada halen Denizci Teşekküllünün meydana getirdiği Türk Gemi-İş (Türkiye Denizci Sendikaları Federasyonu) nun da kurucusu ve Başkanı bulunmaktadır. Gâyesi Türkiye'de modern sendikacılığın teessüsü için çalışmak, temel işçi hak ve menfaatlerinin koparılmasında gayretler sarfetmektir.

A. Kerim Akyüz

1922 tarihinde İstanbul'da doğmuştur. Lise mezunu olup bir süre Hukuk Fakültesine devam etmiştir. Bekârdır. 1 Haziran 1945 yılında Deniz Kuvvetleri Deniz Dikimevine Fikir işçisi olarak intisap etmiş ve bu arada 1955 yılında İstanbul Millî Müdafaa İşçileri Sendikası Genel Sekreterliğine seçilmiş ve 1958-1960 devresinde İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İdare Heyeti üyeliğini de deruhte etmiştir. 1959 tarihinde ise Türkiye Askerî İşyerleri İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Sekreterliğine seçilmiş ve profesyonel olarak bu görevine devam edegelmektedir.

Bahir Ersoy :

1920 de Adana'nın Osmaniye kazasında doğmuştur. Babasının adı Ahmet, annesinin ki, Ayşedir. İlk ve orta tahsilini Osmaniye'de, Lise tahsilini Adana Erkek Lisesinde yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır. 1942 de Hukuğa devam için İstanbul karşısında balya taşıma ve dikme işçiliği, bilâhare «Sümerbank Transit Anbarı» nda hamallık ve kantarcılık bula gelmiştir. Zaruretler yapmıştır. Askerliğini Çanakkalenin Kırta köyünde yapmış ve bu esnada «Adli Subaylık» görevini almıştır.

Askerlikten terhisinde «Sümerbank Defterdar Fabrikası» nda işçiliğe tekrar başlamıştır. Burada çalışırken (Haliç Bölgesi Mensucat Sanayii İşçileri Sendikası) na kaydolmuştur. Bilâhare bu sendikanın Denetim Kurulu Başkanlığına seçilmiştir. 7-10-1949 senesinde İstanbul'da Tekstil İş Kolunda mevcut sendikalardan (Haliç Bölgesi Mensucat Sanayii İşçileri) - Sendikaları (İstanbul Tekstil Sanayii İşçileri Bakırköy Mensucat Sanayii İşçileri, Beyoğlu Sendikası) adı altında birleşmişler. Ersoy bu sendikanın veznedarlığına seçilmiştir. 1950 senesinin ilk aylarında Sendika Başkanı istifa etmiş, yerine Bahir Ersoy getirilmiştir. 20 Mayıs 1951 de (İstanbul Mensucat ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası) ile İstanbul Tekstil Sanayii İşçileri Sendikası, (İstanbul Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası) adı altında birleşerek, çok kuvvetli ve başarılı bir teşekkül meydana getirmişlerdir; Birleşik Sendika Ersoy'u başkanlıkla vazifelendirmiştir.

Tekstil İşçilerinin bu birleşme hamleleri, diğer kollarda da kendini göstermiş, nihayet İstanbulda mevcut iki birliğin birleşmesi mevzuubahis konusu olmuştur. Bu birleşme hareketini inkişaf ettiren kongrelerin başkanlığını yaparak aktif rol oynuyanlardan biri olmuştur.

1950-1951 devresinde Birlik İdare Heyetine seçilmiş işçi ve sendika meselelerini kolaylıkla efkârı umumiye meselesi haline getirmek için uzun vadeli çalışmalara ihtiyaç olduğunu söyleyenler safında yer almış ve binnetice, Üniversite gençliği ve diğer gençlik teşekkülleri ile birleşip (Türkiye Millî Gençlik Teşkilâtı) nın kurulmasının savunmasını yapmaya başlamıştır.

İstanbul Sendikalar Birliğinin (Tekel Cibâli Tütün ve Sigara) fabrikası işçi yemekhanesinde yapılan kongresinde günün iktidarı ve bugünün sakıtlarına mensup politikacıların manevraları ile kendisi ve onun gibi düşünenler Birlik Yönetim Kurulundan tasfiye olunmuşlardır.

Tekstil işçilerinin bu birleşme hamleleri inkişaf etmiş, nihayet 21 Aralık 1961 de Tekstil Federasyonu kurulmuş, Ersoy bunun müteşebbüs heyet başkanlığına seçilmiştir. O tarihten 3 9 1958 gününe kadar hem sendika başkanı hem de federasyon başkanlığı vazifesini birlikte görmüştür.

Bu arada Türkiye Birlik Teşkilâtı da kurulmuştu. Teksif 16-1-1955 te bu teşkilâta girdi. Böylece Ersoy burada da idareci vazifesi aldı.

Teksif 3-9-1958 de yaptığı kongre ile merkezi Ankaraya nakletme kararı aldı.

Bu kongrede ısrarlara rağmen adaylığını koymadı. Sendika başkanlığı vazifesini tercih etti. Bu devre «İstanbul Sendikalar Birliği Haysiyet Divanı» azalığı yaptı.

(Devamı 4 de)

İşçi Sendikaları Birliği kapalı salon toplantısı

(Baştarafı 1. Sayfada)

Bahir Ersoy, Feridun Şakir ve Kerim Akyüz hazır bulundular.

Birlik Başkanı Avni Erakalının kısa bir konuşması ile toplantı açıldı. Toplantıda bilhassa Lâstik ve Türkiye Şişe ve Cam İşçileri Sendikaları tarafından hazırlanan dövizler göze çarpmakta idi. Dövizlerdeki patronların portresi ve yazıları herkesin nazarıdikkatini çekiyordu.

Patron, sen hiç aç kaldın mı?.

Patron, sermayesini, işçi ise hayatını koyar.

27 Mayıs İnkılâp'ı gayri kazanç yollarına son vermiştir.

Patron, işsizliği körükleme.

gibi ibareler yazılı idi. Birlik Başkanının açış konuşmasından sonra sıra ile Hüseyin Uslubaş, Lütfü Ak birer konuşma yaparak günün ehemmiyetini ve patronların tutumunu tenkid ederek, grev kanununun biran evvel kanunlaşmasını taleb ettiler. Bundan sonra Temsilciler Meçlisi İşçi Üyesi Bahir Ersoy alkışlarla karşılanan şu konuşmayı yapmıştır. Ezcumle: Muhterem işçi kardeşlerim sözlerime başlarken hepinizi hürmet ve muhabbetle selâmlarım. Dertleriniz pek çok olduğunu çok iyi biliyorum, bunun yabancısı değilim; sizin dertleriniz bizimdir. Dert ve dileklerinizi benden evvel konuşan hatip arkadaşlarım çok güzel bir lisanla belirttiler ben ve arkadaşlarım bu meselelerinizi çok iyi bildiğimiz içindir ki. Kurucu Mecliste bunları dile getireceğiz ve size şunu haber vereyim. Kısa bir tarihte ummadığınız ferahlığa kavuşacağız, arzularınız tahakkuk edecektir. Bahir Ersoy'un alkışlarla karşılanan bu konuşmasından sonra Rıza Kuas, Mustafa Şahin, Kemâl Türkler, Kâzım Narmanlı birer konuşma yapmışlardır. Son olarak mikrofona gelen Birlik Başkânı Avni Erakalın, kapanış konuşmasını yaptı ve İstanbul'da 6000 binin üstünde işsiz olduğunu ve bu işsizliğin başlıca iş kolları olan Lâstik İş, Deridebağ, Tekstil ve Cam Sanayii iş kolları teşkil ettiğini açıkladı ve M.B.K. nin müzaheratını taleb etti. Büyük bir olgunluk ve anlayış içerisinde devam eden toplantı böylece sona erdi.

Kâğıthane Cam Fabrikası

Son zamanlarda Cam Sanayiînde zuhur eden duraklama son zamanlarda hat bir safhaya intikâl etmiştir. 960 senesi Ocak ayından buyana faaliyette bulunan 18 Cam fabrikasından 12 tanesi kapanmış olup, 1192 işçi açıkta kalmıştır. 958 senesinde büyük ümitlerle ve kabarık bir sermaye ile Kâğıthanede kurulan Arı Cam Fabrikası, beşyüze yakın işçi çalıştırırken zaman zaman işçi çıkarma yoluna gitmiş ve son günlerde de işçi miktarını 292 ye indirmiştir. Son günlerde işverenlerin aldığı anî bir kararla işyerini tamamen kapamağa karar vermiş olup, 14 Ocak tarihinden itibaren de işçilerine yazılı ihbarda bulunmuştur. İşverenin bu hareketini tetkik eden sendika idare heyetimiz yaptığı görüşmelerde işverenlerin iddialarını yerinde bulamayıp durumu Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikâl ettirerek Bölge Çalışma Müdürü sayın Sabih Türsan'ın işyerine giderek işverenlerle temas etmesini sağlamıştır. Bölge Müdürü Sabih Türsan'ın işverenlerle yaptığı görüşmede izahatta bulunan işverenler durumlarını izah ederek bu yola gitmek mecburiyetinde olduklarını bir milyon ikiyüzbin lira sermayenin üç milyona iblâğ edildiğini ve ellerinde birbuçuk milyona yakın stok malları olduğunu bunun haricinde de beşyüz bin liraya yakın muhtelif yerlere borçlu olduklarını izah ettiler. İşyerini ve stok ambarlarını gezen Bölge Müdürü Türsan, böyle bir müessesenin kapanacağını aslâ inanamıyorum demiştir. Netice olarak Şubat nihayetine kadar işyerinin çalışmasına karar verilmiştir.

İşverenlerin bu gayri samimi hareketlerini göz önüne alan Sendika İdare kurulumuz 22 Ocakta Kâğıthane Gençlik Kulübünde bir kapalı salon toplantısı tertipliyerek işverenlerin bu hareketleri protosto edilmiştir.

Kalabalık bir işçi topluluğu ile yapılan toplantıda Şube Başkanı Sait Boz, Şube İdare Heyetinden Necmettin Önemler Merkez Sendika İdare Heyetinden Ahmet Eray, Abdullah Samuray, Başkan Vekili Ali Akın ve Sendika Başkanı Lütfü Ak ve İstanbul Sendikalar Birliği Genel Sekreteri Cemil Sermiyasoğlu birer konuşma yapmışlardır.

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi
İktisat ve İçtimaiyat Enstitüsü
Tarafından Tertip Edilen

(1960 - 1961 Ders Yılı)

Sosyal Siyaset Konferansları
XIII. Seri

1.	Dünyada ve Türkiyede sendikacılığın tarihî gelişimi **(Prof. Dr. Orhan TUNA)**	
2.	Sendikacılığın dayandığı nazarî esaslar ve teoriler. **(Doç. Dr. Sabahaddin Zâim, Sendikalar Birliği, İsta.)**	— 6 Şubat 1961 Saat: 18
3	Beşeri münasebetler bakımından sendikaların rolü. **(Prof. Frank B. Miller, Demir Çelik Fabrikası K.bük.)**	— 9 Şubat 1961
4	Beşeri münasebetler bakımından sendikaların rolü. **(Prof. Frank B. Miller, Sun'i İpek fabrikası, Gemlik).**	— 15 Şubat 1961 Saat: 12
5	Beşeri münasebetler bakımından sendikaların rolü. **(Prof. Frank B. Miller, Merinos, Bursa).**	— 16 Şubat 1961 Saat: 17
6	Sendikalar yönünden personel idaresi meseleleri. **(Prof. Frank B. Miller, Merinos fabrikası, Bursa)**	— 17 Şubat 1961 Saat: 17
7	Sendikalaşma Hürriyeti. **(Metin Kutay, Bakırköy Bez Fabrikası).**	— 27 Şubat 1961 Saat: 15
8	Sendikaların iktisadî fonksiyonu. **(Doç. Dr. Sabahaddin Zâim, Bozkurt Mensucat Fab.)**	— 6 Mart 1961 Saat: 15
9	Sendikaların sosyal fonksiyonu. . **(Ekmel Zâdil, Tuzla jeep fabrikası).**	— 13 Mart 1961 Saat: 18
10	Sendikaların siyasî fonksiyonu. **(Prof. Cahit Talas, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Ankara).**	— 20 Mart 1961 Saat: 18
11	Türk iş mevzuatı bakımından türkiyede sendikaların durumu ve milletlerarası normarla mukayesesi. **(Prof. Ferit Hakkı Saymen, İst. Sendikalar Birliği).**	
12	Türkiyede İşveren sendikalarının durumu ve gelişemeyişindeki âmiller. **(Osman Kermen, İst. Ticaret Odası Salonu).**	— 27 Mart 1961 Saat: 18
13	Türkiyede iş ihtilâflarının hallinde sendikaalrın rolü. **(E. Onbulak, Ankara İşçi Sendikaları Konfederasyonu**	— 27 Mart 1961
14	Sendikaların dahilî idaresi. **(Bahir Ersoy, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Ankara).**	— 3 Nisan 1961
15	Milletlerarası sendikacılık faaliyetleri ve Türk-İş'in bu organlar karşısındaki durumu. **(Avni Erakalın, Tophane, Orta ve Yakın Doğu Milletlerarası Çalışma Enstitüsü).**	— 3 Nisan 1961 Saat: 17.30
16	Türkiyede sendikaların tatbikatta karşılaştığı problemler. **(Muvaffak Sami Onat, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Ankara).**	— 10 Nisan 1961
17	Sendikaların mesleğe yönetim ve eğitim hususundaki rolü **(Sabri Tığlı, Paşabahçe Cam ve Şişe fabrikası.)**	— 17 Nisan 1961 Saat: 12
18	Sendika idaresinde Demokratik bünye meselesi. **(Prof. Frank B. Miller, İstanbul Sendikalar Birliği).**	— 24 Nisan 1961 Saat: 18
19	Sendikacılık ve demokrasi. **(Thomas, E. Posy, İst. Sendikalar Birliği).**	— 8 Mayıs 1961 Saat: 18
20	A.B.D. de sendikacılık. **(Oliver Hoyem, İst. Sendikalar Birliği, Beşiktaş.)**	— 15 Mayıs 1961 Saat: 18
21	Türkiyede sendikacılık meseleleri, İbrahim Hakkı, Teniay — Çalışma Vekâleti Tetkik Kurulu eski üyelerinden. **(İst. Sendikalar Birliği, Beşiktaş).**	— 22 Mayıs 1961 Saat: 18

İş kazaları ödeneklerinde sigortalılara çıkarılan zorluklar

(Baştarafı 1. Sayfada)

ile üç beş ay tedaviye tutulmuş ve sonunda natamam olarak iş başına dönmüşlerse bunun sebeplerini aramak bence iş kazalarınınkinden çok daha mühimdir.Bir iş yerinde senede azamî olarak 40-50 iş kazası olur, fakat T.B. mide, ünser, fıtık, vs. enaz ikiyüz kişi olur. T.B. hastalığı iş yerinde olmasına rağmen meslek hastalığına girmez ve kurumca da herhangi bir tahkikata lüzum görülmez. T.B. hastalığı gibi fıtık, abandisit)hastalıkları da tamamen iş yerinde çalışma esnasında meydana gelen hastalıklardır, eğer bir tahkikat mevzubahis ise bu gibi hastalıkların da sebeplerini araştırmak lâzım. Meselâ: Ağır yük kaldırmak veya taşımaktan dolayı fıtık olur, yine iş yerinde işçi sağlığını koruma nizamnamesine uygun şekilde tanzîm edilmemişse işçi açıkta açık-saçık çalışıyorsa T. B. hastalığı kapıda bekler ve akşam çıkarken de beraberinde eve götürür. İşte bu gibi işçilerde üç gün sonra hastahanelere başvurup beş-on ay hatta onsekiz ay tedavi görmelerine rağmen natamam olarak iş yerlerine dönerler. Birçok kimselere dahi zararları olabildiği halde bunun sebepleri hiç bir zaman kurum tarafından araştırılmaz, sebep ne acaba?!.

T.B. mide, ünser, fıtık vs. hastalıklar meslek hastalığına girmez, bu gibi hastalıklardan dolayı yarım kalsan veya hiçbir işte çalışamazsan işçi 120 Tl. gibi cüz'i bir maaştan mahrum edilir. Halbuki iş kazalarından mütevellit hertürlü hastalıklar için kurum ödenek ödediği gibi çalışamaz hale gelse veya yarım kalan bir yeri dahi olsa, iş gücünün kaybı nisbetinde malûliyet maaşı alır, işte kurum bu parayı vermemek içindir ki, bu gibi tahkikatlara lüzum görüyor ve sigortalının mağdur olmasına sebep oluyor. Eskiler çok doğru söylemişler; ah şu menfaatler, menfaatler. Muhakkak menfaatini düşünmek lâzım, amma işçinin de hertürlü menfaatini düşünmek şartı ile.

Bizce her ne olursa olsun hangi sebepler mevzubahis olursa olsun, (Kasti sebepler hariç) sigortalı veya iş verenler bunun için imtihana tâbi tutulmamalıdır, hele işçi hiç bir zaman tutulmamalıdır. Eğer tutulacak olursa, bence T.B. hastalıkları tutulmalıdır. Kurumun kesesinden para çıkınca, tahkikat işçinin hayatı körlenirse hiç bir şey yok? Bu âdil bir şey değil, artık iş kazası gibi görünmez kazanın tahkikini yapıp mesulünü aramak kuruma daha pahalıya mal oluyor. Şöyle ki: Müfettiş Kadıköy, Eminönü, Beyoğlu vs. bölgeden kalkıp iş yerine gidiyor, gittiğinde şahitlerden birisini bulamıyor veya iş kazasına uğrayan kimseyi bulamıyor, bu sefer ikinci bir defa daha o iş yerine gitmesi icabediyor, hatta üçüncü defa dahi gittiği vakîdir. Tasavvur buyurun, bir müfettişin bir iş kazasını tahkik için iki üç defa bir iş yerine gidip gelmesi kaç liraya mal oluyor ve temin ettiği menfaat nedir?.

Tüberkiloz

(Baştarafı 2 de)

Korunmasına gelince; bu da bir hastalığın sirayet yollarını bilmekle olur. Yukarda sayılan arazları gösteren veya o hastalıktan yatan bir kimse ile her hususta teması mümkün olduğu kadar kesmek ve temizliğe riâyet etmek şarttır. Buradaki temizlik tâbiri, şüphesiz tıbbî olan temizliğe aittir.

Acaba bu mikrobu alan her kimse hasta olur mu? Bu suali sormaktan maksadımız, bilhassa bu hastalıkta dikkat edilecek (Hazırlayıcı sebepler) e önem verilmesi içindir. Kısaca şöyle izah edelim: Aynı maddî ve manevî hayat şartlarına sahip iki kişiden biri kendisini muhtelif suîstimallerle hırpalar ve yorarsa muhakkak ki hastalanma şansı o nisbette diğerine nazaran artacaktır.

Dr. Abdullah Bilginalp

Sanayicilere kredi

(Baştarafı 1. Sayfada)

dana gelecek 300-400 milyon liralık yeni bir kredi ile sanayimizin birçok kolunda ihtiyaç hissedieln işletme kredisi meselesi halledilmiş olacaktır.

Sendikamızın şube faaliyetleri

(Baştarafı 3 de)

memnunlar. Filhakika son zamanlarda birçok iş yerleri kapanmış ve birçokları da kapanma tehlikesi geçirdiği halde Arı Cam Fabrikası normal çalışmalarına devam etmektedir. Net Cam Fabrikası iş verenlerine müracaat eden Şube Başkanımız Hakkı Çetin, Zeytinburnunda bulunan Şube lokalinin fabrikaya yakın iş yerine ait bir binaya naklini talep etmiş ve bu teklif iş verenler tarafından makul karşılanarak, şube binası Bakırköy'e nakledilmiştir. Şube idarecilerimiz faal olarak işçi ve menfaatlerini aramalarına devam etmektedirler.

Seramik Cam Fabrikası

Topkapı'da kurulu Seramik ve Mozayik Cam fabrikası normal çalışmakta olup işçi ve işveren münasebetleri de en normal bir şekilde yürümektedir. Bu cümleden olarak Temsili Şube Başkanımız Mehmet Şatoğlu ve arkadaşları sayın iş veren Fethi Tanalay'la yaptıkları görüşme neticesinde senebaşı dolayısı ile iş yerinde çalışmakta olan işçilere kıdemlerine göre ikramiye verilmesi sağlanmıştır. Piyasada ilk defa Seramik Cam fabrikasında çalışan işçilere yemek verilmesi sağlanmış ve yine ilk defa bu müessesede çalışan işçilere ikramiye verilmesi sağlanmıştır. Bunun haricinde işçilerine işçi elbisesi de veren iş yeri yine burasıdır. Her zaman işçinin sosyal meselelerinde büyük anlayış gösteren iş verenlerin bu hareketleri işçiler tarafından takdirle karşılanmakta olup, işçi iş veren münasebetleri normal bir şekilde yürümektedir.

Her ay üç tıkra

(Baştarafı 2 de)

Bekâr bir kız, nasıl olsa kendini idare eder, çekip çevirir... Üç çocuk anası olunca bakalım ne yapacak, o zaman gezelim a dostum, senin modern yeri... Amma hemen değil, zira nasıl olsa düğün de geline benzer... Boyası süsü taze taze duruyor. Hele düğün bitsin, üç beş gün de geçsin, üzerinden, görürüz halini gelinin o zaman methet göreyim a dostum seni... Ve modern hastahanenin halini...

Yük. Müh. Ş. HARSA

Basılış Tarihi: 9 Şubat 1961

Türk-İşten tebliğ edilmiştir

(Baştarafı 3 de)

27-11-1960 da ICA'nın dâvetlisi olarak Amerikaya Sendikacılık tetkikine giden altı kişilik sendikacılar ekibi ile Amerika'da iken (Kurucu Meclis) e sendikacı üye seçildi. İstanbul Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası Başkanlığı görevi devam etmektedir.

Tekin Çullu :

1929 yılında İzmirde doğmuştur. İlk ve orta tahsili müteakip İzmir Mithatpaşa Selçuk Sanat Enstitüsünü bitirerek İstanbul Teknik Okuluna girmiş ve 1948-49 ders yılında makina teknikerlik şubesinden mezun olduktan sonra muhtelif işyerlerinde çalışmıştır.

Bunlar sırası ile:

1 — Zonguldak Kömür Madenleri,

2 — Çatalağzı Elektrik Santrali,

3 — İzmir Çimento Fabrikası,

4 — Devlet Su İşleri İkinci Bölge Müdürlüğü'dür.

Halen Devlet Su İşleri İşçileri Sendikası Başkanı ve İzmir İşçi Sendikaları Birliği İcra Heyeti âzasıdır.

Evli ve iki çocuk babasıdır.